

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЛИЦЕЙ № 82 ПЕТРОГРАДСКОГО РАЙОНА САНКТ – ПЕТЕРБУРГА
(ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга)**

ПРИКАЗ

01.09.2025 г.

№ 108/18-од

**О порядке проведения обучения
работников требованиям по охране труда**

приказываю:

1. Обучение требованиям охраны труда проводить в соответствии с программами обучения в зависимости от категории работников (приложение № 1).
2. Вновь принимаемым на работу работникам, а также работникам, переводимым на другую работу, проводить обучение требованиям охраны труда работников и проверку знаний не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.
3. Обучение по требованиям охраны труда работников и проверку знаний проводить не реже одного раза в 3 года.
4. Согласно пункту 54 Правил N 2464 не проводить обучение по Программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков специалистов, трудовая деятельность которых связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (приложение № 2).
5. Замай Т.С., специалисту по охране труда, обеспечить проведение инструктажей и ведение Журнала регистрации инструктажей по охране труда на рабочем месте работников.
6. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются без отрыва от работы/с отрывом от работы.
7. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Директор ГБОУ лицей № 82
Петроградского района Санкт-Петербурга



Т.Н.Згибай

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ И ДОЛЖНОСТЕЙ,
ПОДЛЕЖАЩИХ ОБУЧЕНИЮ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Профессия/должность	Вид обучения	Содержание обучения	Срок прохождения обучения, проверки знаний, аттестации	Кто проводит обучение, проверку знаний, аттестацию	программа
-Директор -Заместитель директора -руководитель структурного подразделения - учитель, -методист, - педагог доп образования, - педагог-психолог, - учитель-логопед, -воспитатель, -помощник воспитателя, - советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, - заведующий хозяйством - администратор, - делопроизводитель, - специалист по кадрам, - инженер, - ассистент по оказанию помощи инвалидам - рабочий по комплексному обслуживанию зданий - уборщик служебных помещений - дворник - электрик - гардеробщик	Периодическое обучение руководителей и специалистов в охране труда	Обучение охране труда в объеме должностных обязанностей. Проверка знаний требований охраны труда	Не реже 1 раза в 3 года	Организация, оказывающая услуги по обучению (лицензированный учебный центр, проверка знаний – квалификационная комиссия учебного центра)	Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ И ДОЛЖНОСТЕЙ,
освобожденных от обучения требованиям охраны труда и проверке знаний по охране
труда

по Программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при
воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников
опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки
профессиональных рисков специалистов, трудовая деятельность которых связана с
опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные
машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники
настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты,
используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная
техника, а также бытовая техника,
не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники
опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий
труда являются оптимальными или допустимыми