

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЛИЦЕЙ № 82 ПЕТРОГРАДСКОГО РАЙОНА САНКТ –
ПЕТЕРБУРГА**

(ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга)

ПРИКАЗ

01.09.2025 г.

№ 18/16-од

**О введении в действие Политики организации
в области охраны труда**

ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга

В целях обеспечения системного подхода к вопросам охраны труда согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации, требованиям иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, привлечения трудового коллектива ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга (далее - организация) к непосредственному участию в их решении, а также принятия решения о внедрении в организации системы управления охраной труда (СУОТ)

приказываю:

1. Ввести в действие Политику организации в области охраны труда согласно Приложению 1.
2. Трудовому коллективу ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга принять к сведению и руководствоваться требованиями утвержденной Политики организации в области охраны труда;
3. Замай Татьяне Сергеевне, ответственному по ОТ в ГБОУ лицей № 82 и Суконниковой Наталье Игоревне, ответственному по ОТ в СП ОДОД, или лицу, исполняющему их обязанности, проводить анализ соответствия проводимых мероприятий охраны труда принятому документу.
4. Замай Татьяне Сергеевне, ответственному по ОТ в ГБОУ лицей № 82 разместить текст Политики организации в области охраны труда на информационном стенде организации для свободного ознакомления работниками организации.

Директор ГБОУ лицей № 82
Петроградского района Санкт-Петербурга



Т.Н.Згибай

**Политика организации
в области охраны труда
ГБОУ лицей № 82
Петроградского района Санкт-Петербурга**

Основным направлением политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатом деятельности ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга (далее - Учреждение).

Политика учреждения в области охраны труда определяет следующие цели и принципы для достижения целей.

Политика включает следующие ключевые принципы:

- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников учреждения путем предупреждения случаев производственного травматизма, ухудшения здоровья работающих;
- соблюдение законов, правил по охране труда, иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять;
- гарантию проведения консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Цель, которую ставит перед собой учреждение, заключается в достижении и обеспечении высокого уровня охраны труда, при котором риск возникновения случаев детского и производственного травматизма, профзаболеваний в образовательном учреждении будет сведен к минимуму.

Цель достигается за счет решения следующих задач:

- стремление к соответствию деятельности образовательного учреждения требованиям российского законодательства, стандартов и правил в области охраны труда и здоровья;
- внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учётом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- ведение деятельности таким образом, чтобы неотъемлемую её часть составляли вопросы охраны жизни и здоровья, обеспечения безопасных условий труда образовательного процесса;
- эффективное применение и использование здоровьесберегающих образовательных технологий.

Для достижения поставленной цели учреждение принимает на себя обязательства:

- осуществлять производственную деятельность в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного законодательства в области охраны труда, требованиями отраслевых стандартов и норм;
- постоянно улучшать систему управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью обучающихся и работников учреждения;
- осуществлять анализ состояния охраны труда в образовательном учреждении, разработку и реализацию мер по снижению профессиональных рисков;
- осуществлять последовательное привлечение всех членов коллектива образовательного учреждения к активному участию в мероприятиях по охране труда, здоровьесбережению, профилактике травматизма, обеспечению безопасности образовательного процесса и внедрение мер мотивации этого участия;
- осуществлять контроль за обучением сотрудников учреждения, представителей администрации по вопросам охраны труда;
- содействовать общественному контролю в учреждении за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- устанавливать обязательные гарантии и компенсации сотрудникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- требовать от подрядных организаций соблюдения законодательства Российской Федерации в области охраны труда, мер безопасности, локальных нормативных правовых актов комитета по образованию, подведомственных учреждений, при проведении работ в образовательном учреждении;
- обеспечивать надлежащий контроль по совершенствованию производственных процессов в учреждении, применению оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда;
- осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда;
- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, Политику в области охраны труда и доводить до сведения работников учреждения. Применение безопасных приемов труда, осторожность и внимательность по отношению к себе и другим сотрудникам должно быть неотъемлемым и являться частью деятельности всех работников учреждения.