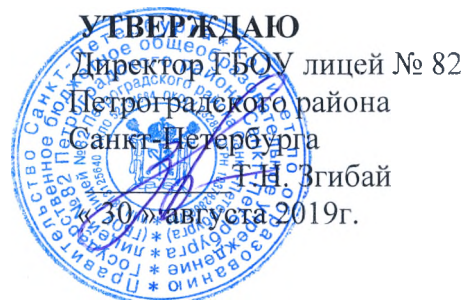


ПРИНЯТО

Педагогическим Советом
ГБОУ лицей № 82 Петроградского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 1
« 30 » августа 2019 г.



Положение о работе с персональными данными работников ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Положение о работе с персональными данными работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга (далее - ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ и нормативно-правовыми актами, действующими на территории РФ.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок работы (сбора, обработки, использования, хранения и т. д.) с персональными данными работников ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга и гарантии конфиденциальности сведений о работнике, предоставленных работником работодателю.

1.3. Настоящее Положение вступает в силу с 1 сентября 2019 года.

2. Получение и обработка персональных данных работников

2.1. Персональные данные работника работодатель ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга получает непосредственно от работника. Работодатель ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга вправе получать персональные данные работника от третьих лиц только при наличии письменного согласия работника или в иных случаях, прямо предусмотренных в законодательстве.

2.2. При поступлении на работу работник заполняет анкету, в которой указывает следующие сведения о себе:

- пол;
- дату рождения;
- семейное положение;
- отношение к воинской обязанности;
- местожительство и домашний телефон;
- образование, специальность;
- предыдущее(ие) место(а) работы;
- иные сведения, с которыми работник считает нужным ознакомить работодателя.

2.3. Работодатель ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга не вправе требовать от работника представления информации о политических и религиозных убеждениях и о его частной жизни.

2.4. Работник ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга представляет работодателю достоверные сведения о себе. Работодатель проверяет достоверность сведений, сверяя данные, представленные работником, с имеющимися у работника документами.

2.5. При изменении персональных данных работник письменно уведомляет работодателя о таких изменениях в разумный срок, не превышающий 14 дней.

2.6. По мере необходимости работодатель истребует у работника дополнительные сведения. Работник представляет требуемые сведения и в случае необходимости предъявляет документы, подтверждающие достоверность этих сведений.

2.7. Анкета работника хранится в его личном деле. В личном деле также хранится вся информация, относящаяся к персональным данным работника. Ведение личных дел возложено на специалиста по кадрам, ответственный за ведение личных дел – специалист по кадрам.

3. Хранение персональных данных работников

3.1. Анкета работника ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга хранится в его личном деле. В личном деле также хранится вся информация, которая относится к персональным данным работника. Ведение личных дел возложено на специалиста по кадрам, ответственный за комплектование личных дел – специалист по кадрам.

3.2. Личные дела работников ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга хранятся в бумажном виде в папках, прошитые и пронумерованные по страницам. Личные дела работников ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга находятся в канцелярии в специально отведенном шкафу, обеспечивающем защиту от несанкционированного доступа.

3.3. Персональные данные работников ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга могут также храниться в электронном виде в локальной компьютерной сети. Доступ к электронным базам данных, содержащим персональные данные работников, обеспечивается двухступенчатой системой паролей: на уровне локальной компьютерной сети и на уровне баз данных. Пароли устанавливаются методистом ШИС ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга и сообщаются индивидуально работникам, имеющим доступ к персональным данным работников.

3.4. Изменение паролей методистом ШИС ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга происходит не реже одного раза в год.

3.5. В целях повышения безопасности по обработке, передаче и хранению персональных данных работников в информационных системах проводится их обезличивание. Для обезличивания персональных данных применяется метод введения идентификаторов, то есть замена части сведений персональных данных идентификаторами с созданием таблиц соответствия идентификаторов исходным данным.

3.6. Доступ к персональным данным работника ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга имеют директор ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга, его заместитель, методист ШИС, специалист по кадрам, а также непосредственный руководитель работника. Доступ других специалистов к персональным данным работников ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга осуществляется на основании письменного разрешения директора ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга или лица, его замещающего.

3.7. Копировать и делать выписки из персональных данных работника ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга разрешается исключительно в служебных целях с письменного разрешения директора, его заместителя и специалиста по кадрам.

4. Использование персональных данных работников

4.1. Персональные данные работника ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга используются для целей, связанных с выполнением работником трудовых функций.

4.2. Работодатель ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга использует персональные данные, в частности, для решения вопросов продвижения работника по службе, очередности предоставления ежегодного отпуска, установления размера заработной платы. На основании персональных данных работника решается вопрос о допуске его к информации, составляющей служебную или коммерческую тайну.

4.3. При принятии решений, затрагивающих интересы работника, работодатель ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их

автоматизированной обработки или электронного поступления. Работодатель также не вправе принимать решения, затрагивающие интересы работника, основываясь на данных, допускающих двоякое толкование. В случае если на основании персональных данных работника невозможно достоверно установить какой-либо факт, работодатель предлагает работнику представить письменные разъяснения.

5. Передача персональных данных работников

5.1. Информация, относящаяся к персональным данным работника ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга, может быть предоставлена государственным органам в порядке, установленном федеральным законом.

5.2. Работодатель ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга не вправе предоставлять персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом.

5.3. В случае если лицо, обратившееся с запросом, не уполномочено федеральным законом или настоящим Положением на получение информации, относящейся к персональным данным работника, работодатель обязан отказать лицу в выдаче информации. Лицу, обратившемуся с запросом, выдается уведомление об отказе в выдаче информации, копия уведомления подшивается в личное дело работника.

5.4. Персональные данные работника ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга могут быть переданы представителям работников в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, в том объеме, в каком это необходимо для выполнения указанными представителями их функций.

5.5. Работодатель ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга обеспечивает ведение журнала учета выданных персональных данных работников, в котором регистрируются запросы, фиксируются сведения о лице, направившем запрос, дата передачи персональных данных или дата уведомления об отказе в предоставлении персональных данных, а также отмечается, какая именно информация была передана.

6. Гарантии конфиденциальности персональных данных работников

6.1. Информация, относящаяся к персональным данным работника ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга, является служебной тайной и охраняется законом.

6.2. Работник ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга вправе требовать полную информацию о своих персональных данных, об их обработке, использовании и хранении.

6.3. В случае разглашения персональных данных работника ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга без его согласия он вправе требовать от работодателя разъяснений.