

ПРИНЯТО

Педагогическим Советом
ГБОУ лицей № 82 Петроградского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 1
«25 » августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

«31 » августа 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

*о доплатах и надбавках к тарифным ставкам материальном стимулировании работников
ГБОУ лицей № 82 Петроградского района Санкт-Петербурга
на 2022-2023 учебный год*

С 01.09.2022 в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга № 1671 от 01.11.2005 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» предусмотреть в 2022-2023 учебном году доплаты и надбавки сотрудникам ГБОУ лицей № 82 за дополнительную работу, за сложность, напряженность и высокое качество труда, а также моральное стимулирование в виде дополнительных дней к ежегодно оплачиваемому отпуску, объявления благодарности с занесением в личное дело, выдвижения к награждению Государственными и отраслевыми наградами.

I. Доплаты учителям и другим категориям работников (% от заработной платы на ставку по основной должности):

1. Проверка тетрадей:

1-4 классы 4 %

5-9 классы

Русский язык 5 %

Литература 5 %

Математика 3 %

Химия 2 %

Физика 2 %

Иностранный язык 2 %

10-11 классы (в т.ч. за индивидуальные и групповые занятия с учащимися на дому в больнице или санатории) до 5 %

Русский язык 5 %

Математика 3 %

Иностранный язык 2 %

В классах с числом учащихся менее плановой наполняемости доплата за проверку письменных работ (и при делении классов на подгруппы) производится в размере 50% соответствующих доплат.

Дополнительная оплата за проверку письменных работ производится с учетом фактической учебной нагрузки.

2. Заведование учебными кабинетами (лабораториями) – 200 руб. Количество оплачиваемых кабинетов (лабораторий) определяется по нормативам РФ и СПб.

3. Выполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими) производится доплата 200 рублей.

4. За организацию дополнительных платных образовательных услуг.

- Руководителю образовательного учреждения устанавливается Распоряжением учредителя
- Организатору платных услуг – до 10%.
- Делопроизводителю (оформление договоров, прием квитанций по оплате) - до 3 %.
- Тех.персоналу за уборку кабинетов - до 3 %.

5. За отсутствие нарушений критериев оценки деятельности педагогов – материальным поощрением в виде премии или дополнительными днями отдыха к ежегодно оплачиваемому отпуску.

II. Надбавки за дополнительные виды работ, не входящих в круг основных обязанностей работника и высокую результативность в работе (% от заработной платы на ставку по основной должности).

1. Совместная оценка деятельности руководителя вышестоящим органом управления образованием по подчиненности учреждения и трудовым коллективом лица в соответствии с примерным перечнем критериев оценки деятельности руководителя – до 100% на финансовый год.

2. Педагогам ГБОУ лицей № 82 и педагогам ОДОД за успехи в конкурсе педагогических достижений, за участие в проектной деятельности, организацию выставок, конкурсов, олимпиад, за организацию семинаров на базе ГБОУ лицей № 82 – до 50%.

3. Педагогу-организатору ОБЖ:

- за организацию и проведение мобилизационных мероприятий на базе ГБОУ лицей № 82 - до 50%.

4. Библиотекарю:

- за внедрение электронных баз - до 100%.

5. Административно – вспомогательному персоналу:

- за содержание помещений без замечаний органов санэпиднадзора, госпожнадзора и других контролирующих органов, за организацию и контроль ремонтных работ, за проведение работ по уборке территорий и помещений после ремонтов – до 100%.

6. Председателям МО - материальным поощрением в виде премии - до 50%.

7. Воспитателям ГПД - материальным поощрением в виде премии - до 50%.

8. Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство, не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом директора общеобразовательной организации. Деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2022 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с чем выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы и учитывается при всех налоговых и социальных вычетах и выплатах при нетрудоспособности.

Дублерам классных руководителей - материальным поощрением в виде премии - до 10 000 рублей.

III. Доплаты в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65 лет и далее каждые 5 лет), в связи с платным обучением сотрудников, в связи со смертью близких родственников до 5.000 рублей

Председатель профкома

Н.Н.Привалихина

Секретарь Педагогического совета

А.В.Кулыбина