

**«Дорожная карта» реализации Целевой модели наставничества в ГБОУ  
лицей № 82  
на 2024-2025 гг**

Этап	Содержание подэтапов	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Подготовка условий для запуска программы наставничества	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества.	1. Внесение изменений и утверждение локальных нормативно-правовых документов. 2. Назначение куратора программы наставничества ГБОУ лицей № 82. 3. Разработка и утверждение «Дорожной карты» реализации программы наставничества в ГБОУ лицей № 82.	Август-сентябрь 2024	Директор, администрация, проектная группа
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ОУ	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. 3. Выбор форм и программ наставничества. 4. Сформировать банк программ по форме наставничества «Педагог-педагог».	Сентябрь 2024	Директор, администрация, проектная группа
Формирование базы наставников и наставляемых	Формирование базы наставников и наставляемых	1. Формирование базы данных наставников и наставляемых из числа педагогов. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	Сентябрь 2024	Администрация, куратор
Организация работы пар	Методическая и психологическая поддержка пар.	1. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 2. Организация психологического	Октябрь 2024	Администрация, куратор

		сопровождения наставляемых.		
	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.</li> <li>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</li> <li>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</li> <li>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</li> <li>5. Проведение заключительной встречи.</li> </ol>	Ноябрь 2024 – апрель 2025	Директор, администрация, проектная группа
Реализация намеченных целей наставнических пар	Публичное предъявление педагогического опыта	Методический семинар «Положительные практики наставничества в лицее».	Март 2025	Директор, Администрация, наставнические пары
Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</li> <li>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</li> <li>3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</li> </ol>	Апрель 2025	
	Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».</li> <li>2. Проведение конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара".</li> <li>3. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ГБОУ лицей №82.</li> <li>4. Приказ о поощрении. Благодарственные письма партнерам.</li> </ol>	Май 2025	